



ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ **за реализиране на Политиката на СД на „ТЕРЕМ“ ЕАД** **за предотвратяване и разкриване на конфликт на интереси и корупция**

ОСНОВАНИЕ: Решение на съвета на директорите на „ТЕРЕМ“ ЕАД, прието с протокол № 134 от 31.08.2010 г.

ЦЕЛ: Ефективно предотвратяване, разкриване, санкциониране и неутрализиране на последствията от корупционни действия и конфликт на интереси

СТРАТЕГИЯ: Целта ще бъде постигната чрез:

- Съблюдаването на общоприети морално-етични норми от всички работещи в Група ТЕРЕМ;
- Висока степен на прозрачност при взимането и реализирането на управленски решения на всички равнища;
- Формиране на активно действаща среда за недопускане, разкриване и решително, и ефективно противодействие на прояви на корупция и конфликт на интереси.

КРИТЕРИИ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛТА:

- Ефективна фирмена политика със съществен принос за сигурността и икономическото развитие на Република България;
- Установяване на трайни морални ценности и професионални стандарти в поведението на всички работещи в Група ТЕРЕМ;
- Идентифициране и минимизиране на случаите на корупция и действия в условията на конфликт на интереси;
- Утвърждаване на доброто име на Група ТЕРЕМ сред клиенти, бизнес партньори и обществото.

Управленски решения	Основни дейности	Отговорности / срок	Очакван ефект
I. Внедряване на единни норми и стандарти за етично поведение в Група ТЕРЕМ	1. Приемане на Етичен кодекс на работещите в Група ТЕРЕМ	СД 31.08.2010 г.	<ul style="list-style-type: none"> • Утвърждаване на етични норми и професионални стандарти в поведението на всички работещи в Група ТЕРЕМ • Формиране на активна среда за недопускане, разкриване, решително и ефективно противодействие на прояви на корупция и конфликт на интереси
	2. Приемане на правила за работа на комисията по етика в Група „ТЕРЕМ”	СД 31.08.2010 г.	
	3. Определяне на основния и разширения състав на комисията по етика	СД 10.10.2010 г.	
	4. Обявяване на Политиката за предотвратяване и разкриване на конфликт на интереси и корупция и свързаните с нея документи и организационни решения	ИД 07.10.2010 г.	
	5. Попълване на декларации за конфликт на интереси от работещите в Група ТЕРЕМ	Работодатели 10.10.2010 г.	
	6. Извършване първоначална проверка от комисията по етика на попълнените от работещите в Група ТЕРЕМ декларации за конфликт на интереси и за спазване на Етичния кодекс	Управители, КЕ 30.10.2010 г.	
	7. Изменения в нормативната база, регламентираща функционирането на Група ТЕРЕМ, в съответствие с политиката за предотвратяване и разкриване на конфликт на интереси и корупция	ИД /СД 30.11.2010 г.	

<p>II. Оценяване на уязвимостите на Група ТЕРЕМ по отношение на корупция и конфликт на интереси</p>	<p>8. Анализ на риска от конфликт на интереси и корупция, в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Разработване и приемане на методика за анализ на риска; - Разработване и приемане на въпросник за оценяване на риска; - Разпращане на въпросника до потенциални кореспонденти; - Обработване на отговорите; - Провеждане на фокусирани интервюта; - Изготвяне на оценка на риска от конфликт на интереси и корупция; - Изготвяне на препоръки за развитие на политиката за предотвратяване и разкриване на конфликт на интереси. 	<p style="text-align: center;">КЕ / СД</p> <hr/> <p>по отделен график с краен срок 01.12.2010 г.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Детайлно разбиране за уязвимостта на Група ТЕРЕМ от корупционни действия и реализиране на конфликта на интереси
<p>III. Повишаване прозрачността на решенията, действията и изпълнението на резултатите</p>	<p>9. Информирание на работещите в Група ТЕРЕМ, партньорите и обществото за Политиката за противодействие на корупцията и конфликта на интереси и нейното реализиране</p> <p>10. Широко обявяване на пощенски адрес, телефонни линии и онлайн форми за подаване на сигнали за корупция, конфликт на интереси и неетично поведение</p> <p>11. Предприемане на мерки за административна защита на подаващите сигнали за корупция, конфликт на интереси и неетично поведение</p>	<p style="text-align: center;">ИД / СД / КЕ</p> <hr/> <p>30.09.2010 г.</p> <p style="text-align: center;">КЕ/ ИД</p> <hr/> <p>10.10.2010 г.</p> <p style="text-align: center;">СД</p> <hr/> <p>30. 11. 2010 г.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Инициативност на работещите в Група ТЕРЕМ и на партньорите в реализирането на Политиката за предотвратяване и разкриване на конфликт на интереси и корупция • Повишено доверие на обществото и партньорите в Група ТЕРЕМ • Засилване интегритета на Група ТЕРЕМ и доверието между работещите

	<p>12. Приемане на Вътрешни правила за допълнително материално стимулиране на работещите в Група ТЕРЕМ</p> <p>13. Създаване на електронна борса със свободен интернет достъп за възлагане на поръчки и услуги от Група ТЕРЕМ</p> <p>14. Публично оповестяване на отчетите за дейността на комисията по етика</p>	<p>СД</p> <hr/> <p>30. 11. 2010 г.</p> <p>СД</p> <hr/> <p>10.10.2010 г.</p> <p>КЕ / СД</p> <hr/> <p>Постоянен</p>	
<p>IV. Обучение за противодействие на корупцията, преодоляване на конфликт на интереси и в професионална етика</p>	<p>15. Изготвяне и приемане на план за обучение на работещите в Група ТЕРЕМ по проблемите на корупцията, конфликта на интереси и професионалната етика</p> <p>16. Организиране и провеждане на обучение на членовете на комисията по етика и ръководния състав от Група ТЕРЕМ</p> <p>17. Организиране и провеждане на обучение на работещите в Група ТЕРЕМ по спазването на Етичния кодекс</p>	<p>КЕ, ИД</p> <hr/> <p>30.10.2010 г.</p> <p>КЕ, ИД</p> <hr/> <p>30.11.2010 г.</p> <p>КЕ, ИД</p> <hr/> <p>20.12.2010 г.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Формиране на активно действаща среда с капацитет за ефективно реализиране на политиката за предотвратяване и разкриване на конфликт на интереси и корупция • Информиран персонал на Група ТЕРЕМ, подпомагащ реализирането на политиката за предотвратяване и разкриване на конфликт на интереси и корупция
<p>V. Мониторинг, преглед и усъвършенстване на политиката за предотвратяване и разкриване на конфликт на интереси и корупция и на нейното прилагане</p>	<p>18. Мониторинг на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Прилагането на политиката за предотвратяване и разкриване на конфликт на интереси и корупция; - Контролната среда; - Идентифицираните рискове. 	<p>КЕ/ СД</p> <hr/> <p>Регулярен</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Прозрачно прилагане на политиката за предотвратяване и разкриване на конфликт на интереси и корупция • Адекватност на политиката с оценките на риска от конфликт на интереси и корупция

	<p>19. Изготвяне и обсъждане на отчети за реализирането на Политиката за предотвратяване и разкриване на конфликт на интереси и корупция</p> <p>20. Периодичен преглед, оценка и усъвършенстване на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Политиката на СД за предотвратяване и разкриване на конфликт на интереси и корупция в Група ТЕРЕМ; - Анализа на риска от конфликт на интереси и корупция; - Етичен кодекс на работещите в Група ТЕРЕМ; - Вътрешни правила за организация на дейността на комисията по етика в Група ТЕРЕМ. - Този план за действие. 	<p>КЕ / СД</p> <hr/> <p>15 март, 15 септември</p> <p>КЕ / СД</p> <hr/> <p>при необходимост</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Съответствие на политиката с нормите и добрите практики за противодействие на корупцията и конфликта на интереси в публичния и частния сектор
--	--	--	--

Използвани съкращения:

СД	Съвет на директорите (на „ТЕРЕМ“ ЕАД)
ИД	Изпълнителен директор (на „ТЕРЕМ“ ЕАД)
ЕК	Етичен кодекс
КЕ	Комисия по етика (на Група ТЕРЕМ)