



ПОЛИТИКА

за предотвратяване и разкриване на конфликт на интереси и корупция

Група ТЕРЕМ е традиционен доставчик на продукти и услуги в сферата на сигурността и отбраната и е един от основните партньори на Министерството на отбраната на Република България и националния сектор за сигурност. Със задълбочаването на процесите на глобализация и интеграцията на Република България в НАТО и Европейския съюз Групата ТЕРЕМ се утвърждава като предпочитан партньор на основните световни фирми – доставчици на въоръжение и специална техника и се създават добри условия за нейната интеграция в европейската и евроатлантическата отбранителна технологична и индустриална база.

Утвърждаването и развитието на тези позиции на Група ТЕРЕМ се основава на инициативност, добро управление, спазване на националното и международното право и общоприетите етични норми. Съблюдаването на тези принципи на поведение е неотменна част от визията за развитие на Група ТЕРЕМ и доброто ѝ име сред клиентите, бизнес партньорите и гражданите.

За да повиши своята рентабилност, да утвърди и популяризира доброто си име, Група ТЕРЕМ обявява публично и реализира обща фирмена политика за предотвратяване и разкриване на конфликт на интереси и корупция.

Рискът от прояви на корупция и конфликт на интереси

Съветът на директорите на „ТЕРЕМ” ЕАД категорично не приема тезата, че проявите на корупция и конфликт на интереси в сферата отбранителната индустрия са просто цената, която се плаща, за да се прави бизнес на пазара на специална продукция. Такъв тип внушения игнорират порочната същност на корупцията и подкопават вярата във възможността да ѝ се противодейства. Проявите на корупция и конфликт на интереси на пазара на отбранителни продукти и услуги снижават ефективността на отбранителната индустрия и влошават качеството на нейния продукт. Нещо повече, проявите на системна корупция унищожават доверието на обществото в правителството и фирмите, подкопават функционирането на свободния пазар и оказват съществено негативно влияние върху способностите на държавата и обществото да гарантират националната сигурност.

Основи на политиката за предотвратяване и разкриване на конфликт на интереси и корупция

Корупцията може да се прояви под формата на предлагане, обещаване или даване на парични или други облаги (активна корупция), както и под прикритието на ходомайство, натиск или изнудване (пасивна корупция). Във всички тези форми корупцията нарушава пазарната конкуренция, съставлява престъпление и трябва да бъде недвусмислено осъдена. Корупцията е пречка за свободната стопанска инициатива, нормалното функциониране на пазарната икономика и ефективното управление на Група ТЕРЕМ.

Обстоятелството, че Група ТЕРЕМ реализира обществен интерес, а работещите в нея имат свои лични интереси, неминуемо създава значителни предпоставки за

конфликти на интереси. Корупционното поведение не винаги е свързано с конфликт на интереси, но конфликтът на интереси като правило води до корупция. Ние считаме, че проявите на корупция в отношенията с държавни органи, както и в отношенията с частни организации с цел да се получат и съхранят неправомерни предимства, трябва да бъдат изкоренени от икономическия живот. Управителните органи, служителите на ръководни и административни длъжности в Група ТЕРЕМ или действащите от тяхно име са длъжни да се въздържат при всички обстоятелства от всички форми на пряка или непряка корупция в дейността на „ТЕРЕМ“ ЕАД и дъщерните дружества, контролираните от тях предприятия, съвместните дружества, посредниците и подизпълнителите. Работещите в Група ТЕРЕМ трябва да предприемат всички необходими мерки, за да избегнат конфликт на интереси, да не приемат парични или други облаги, незаконно предложени, пряко или непряко от или на външни за Група ТЕРЕМ лица.

Стратегията за предотвратяване и разкриване на конфликт на интереси и корупция се основава на съблюдаването на общоприети етични норми в поведението на всички работещи в Група ТЕРЕМ, повишаването на прозрачността на решения, действия и резултати и усъвършенстването на контрола и отчетността на всички равнища. Основен принцип в практическата реализация на Стратегията е лидерството, изразяващо се в:

- прилагането на единни норми и правила за всички в Група ТЕРЕМ;
- ангажимент за висока прозрачност при вземането на управленски решения на всички равнища;
- решително и ефективно противодействие на прояви на корупция и конфликт на интереси.

Стратегията се реализира чрез комплекс от мерки за предотвратяване, разкриване, санкциониране и неутрализиране на негативните последици от случаи на корупция и конфликт на интереси.

Политиката за предотвратяване и разкриване на конфликт на интереси и корупция се актуализира в единен процес, включващ:

- регулярен анализ на риска от корупция и конфликт на интереси;
- постоянен мониторинг за идентифициране и прекратяване на установени корупционни практики, поведения с висок корупционен риск и конфликт на интереси;
- регулярно отчитане на изпълнението и осъвременяване на Плана за действие за реализиране на политиката на съвета на директорите на „ТЕРЕМ“ ЕАД за предотвратяване и разкриване на конфликт на интереси и корупция в Група ТЕРЕМ.

При разработването и реализирането на Политиката се отчитат добрите практики в България и в отбранителната индустрия на Европа и Северна Америка.

Цели

Политиката е насочена към реално намаляване както на административната корупция, така и на корупцията в отношенията с търговски партньори, и съществено повишаване на доверието в институциите, на убедеността във върховенството на закона и равенството на всички пред него.

Прилагането на тази политика ще допринесе за:

- установяване на уязвимите за корупция и конфликт на интереси области в дейността на Група ТЕРЕМ;
- по-детайлното дефиниране на основните и потенциални форми на посегателства срещу икономическата и финансовата й стабилност;
- по-ефективното организиране и реализиране на комплекс от антикорупционни мерки в съответствие с оценките от анализа на риска.

В тази връзка съветът на директорите на „ТЕРЕМ” ЕАД дефинира следните конкретни цели:

- Повишаване на ефективността по предотвратяване на корупционни практики и поведения, ограничаване на корупционния риск и последиците от евентуални прояви на конфликт на интереси;
- Създаване на гаранции за прозрачност и отчетност в дейността на Група ТЕРЕМ и във вземането на управленски решения;
- Регламентиране на ясни и ефективни правила за взаимодействие между ръководството и работещите в Група ТЕРЕМ, между Група ТЕРЕМ и контрагентите ѝ, и между Група ТЕРЕМ и държавата;
- Надеждно функциониране на Група ТЕРЕМ, ефективно и ефикасно управление на персонала, материалните средства, комуникациите, надеждна защитеност на производството и техниката, финансова сигурност и стабилност;
- Принос към преодоляването на последиците от финансово-икономическата криза, оздравяване на дружествата и оптимизиране на дейността на Група ТЕРЕМ;
- Повишаване на общественото доверие в Група ТЕРЕМ, утвърждаване на ценности като честност, почтеност и професионализъм в работещите в групата и в обществените отношения като цяло.

Основни мерки

Политиката се реализира чрез комплекс от нормативни, организационни и индивидуално ориентирани мерки, в това число информирание на партньорите и обучение на работещите в Група ТЕРЕМ.

Сред нормативните мерки са въвеждането на тази Политика, Етичен кодекс за поведение на работещите в Група ТЕРЕМ, Анализ на риска и План за действие. При необходимост нормативни изисквания в интерес на тази политика се отразяват в други документи, регламентиращи функционирането на Група ТЕРЕМ.

Сред основните организационни мерки са създаването на комисия по етика на Група ТЕРЕМ, включваща служители по етика в дъщерните дружества, осигуряване на възможност за подаване на сигнали (в нова число анонимно) за корупция, конфликт на интереси и неетично поведение, създаване на адекватна система за защита на лицата, добросъвестно уведомяващи за прояви на корупция и конфликт на интереси, усъвършенстване на системата за допълнително материално стимулиране, информирание на традиционни партньори и обществото, присъединяване към антикорупционната инициатива на Европейската асоциация на авиокосмическата и отбранителната индустрия.

На индивидуално равнище се прилагат мерките, предвидени в Етичния кодекс, превръщането на атестирането и допълнителното материално стимулиране в инструмент, гарантиращ етично поведение и висок професионализъм, информирание и обучение на работещите в Група ТЕРЕМ за идентифициране проблемите на корупцията, конфликта на интереси и професионалната етика, както и за прилагането на тази политика и получените резултати.

Контролът по реализирането на политиката за предотвратяване и разкриване на конфликт на интереси и корупция се осъществява от съвета на директорите, а по отношение на членовете на съвета на директорите – от министъра на отбраната в качеството му на принципал на „ТЕРЕМ” ЕАД.

Този документ е приет от съвета на директорите на „ТЕРЕМ” ЕАД с протокол № 134 от 31.08.2010 г.